

ОТЧЁТ
о проделанной работе по противодействию коррупции
в муниципальном учреждении культуры Череповецкого муниципального района
«Межпоселенческий центральный дом культуры»
за 2022 год

1. В отчетном периоде фактов коррупционных нарушений в МУК ЧМР «МЦДК» не выявлено, работники МУК ЧМР «МЦДК» к ответственности за совершение коррупционных правонарушений не привлекались.

2. В отчетном периоде сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МУК ЧМР «МЦДК» не зарегистрировано. Обращений граждан и организаций о коррупционных проявлениях в МУК ЧМР «МЦДК» не поступало.

3. Одним из направлений реализации Плана противодействия коррупции в МУК ЧМР «МЦДК» является работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного приказом директора.

4. Проведено два заседания комиссии по противодействию коррупции по вопросам:

- анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.

- разработка плана мероприятий, направленных на профилактику коррупционных проявлений в МУК ЧМР «МЦДК» на 2023 год.

Работа по выполнению плана мероприятий за 2022 год по противодействию коррупции в МУК ЧМР «МЦДК» признана удовлетворительной.

5. Представление в администрацию Череповецкого муниципального района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем МУК ЧМР «МЦДК» осуществлено в установленные законодательством сроки, указанные сведения размещены на сайте Учредителя - Администрации Череповецкого муниципального района.

6. Проведены профилактические, пропагандистские меры направленные на предупреждение правонарушений в том числе противодействие коррупции, в пределах своих полномочий в соответствии с Федеральным законодательством.

- проведены совещания при директоре, на которых рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией;

- оказывалась консультативная помощь работникам по вопросам, связанным с применением на практике основных

положений Кодекса этики и служебного поведения работников, а также Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- проводилась разъяснительная работа с работниками МУК ЧМР «МЦДК» по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формирования негативного отношения к коррупции, дарению подарков, разъяснения недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими. как обещание и предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

- проводилась разъяснительная работа с вновь принятыми работниками по вопросам, связанными с применением на практике основных положений Кодекса этики и служебного поведения работников, ознакомление с локальными актами.

- проведены обучающие семинары для работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7. Участие директора МУК ЧМР «МЦДК» на заседаниях Совета директоров учреждений культуры района, на которых освещались вопросы противодействия коррупции.

9. Доступность информации о деятельности учреждения обеспечивается путем размещения информации на сайте <http://bus.gov.ru> и на официальном сайте МУК ЧМР «МЦДК» <http://dkcher.ru/index>

10. Работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд МУК ЧМР «МЦДК», осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», обеспечивался контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств, контроль за соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в МУК ЧМР «МЦДК», повышена квалификация по образовательной программе: «Государственные и муниципальные закупки по 44-ФЗ».

положений Кодекса этики и служебного поведения работников, а также Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- проводилась разъяснительная работа с работниками МУК ЧМР «МЦДК» по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формирования негативного отношения к коррупции, дарению подарков, разъяснения недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание и предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

- проводилась разъяснительная работа с вновь принятыми работниками по вопросам, связанными с применением на практике основных положений Кодекса этики и служебного поведения работников, ознакомление с локальными актами.

- проведены обучающие семинары для работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7. Участие директора МУК ЧМР «МЦДК» на заседаниях Совета директоров учреждений культуры района, на которых освещались вопросы противодействия коррупции.

9. Доступность информации о деятельности учреждения обеспечивается путем размещения информации на сайте <http://bus.gov.ru> и на официальном сайте МУК ЧМР «МЦДК» <http://dkcher.ru/index>

10. Работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд МУК ЧМР «МЦДК», осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», обеспечивался контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств, контроль за соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в МУК ЧМР «МЦДК», повышена квалификация по образовательной программе: «Государственные и муниципальные закупки по 44-ФЗ».